

FICHA TÉCNICA: TASA DE SUBEMPLEO INVISIBLE MEDIDA POR EL SALARIO MÍNIMO SEGÚN GRUPO ÉTNICO-LINGÜÍSTICO

Definición: La Tasa de Subempleo Invisible medida por el Salario Mínimo según por Grupo Étnico-Lingüístico ($TSIS_{EL}$) es el porcentaje de la Población Subempleada Invisible medida por el Salario Mínimo de un dado grupo étnico-lingüístico “EL”, indígena o no indígena, sobre la Población Económicamente Activa del mismo grupo étnico-lingüístico:

$$TSIS_{EL} = \frac{PSIS_{EL}}{PEA_{EL}} \times 100$$

$PSIS_{EL}$ = Población Subempleada Invisible del grupo étnico-lingüístico “EL” (= indígena, no indígena); son aquellas personas de 10 o más años de edad del grupo étnico-lingüístico “EL” que trabajan 40 horas o más a la semana, pero que tienen un ingreso menor al salario mínimo.

PEA_{EL} = Población Económicamente Activa del grupo étnico-lingüístico “EL”; corresponde a aquellas personas de 10 o más años de edad del grupo étnico-lingüístico “EL” que en la semana que fueron encuestadas declararon: a) que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, b) que por razones circunstanciales no trabajaron pero cuentan con una fuente laboral, o c) que no trabajaron pero buscaron trabajo durante las últimas cuatro semanas¹.

Fuente de Información: La $TSIS_{EL}$ ha sido estimada utilizando las encuestas de hogares desarrolladas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia que, a lo largo de los años, ha tenido diferentes nominaciones con algunas variaciones.

El diseño de la muestra no ha sido pensado específicamente para la variable en análisis por lo que se ha incluido el coeficiente de variación que es una medida que permite comparar la precisión entre indicadores calculados en base a distintas escalas. Viene dado por la fórmula:

$$CV_{TSIS_{EL}} = \frac{s_{TSIS_{EL}}}{\overline{TSIS_{EL}}} \times 100$$

Donde $s_{TSIS_{EL}}$ es la varianza muestral de la $TSIS_{EL}$ y $\overline{TSIS_{EL}}$ es la media muestral del mismo indicador. Según el INE, la confiabilidad estadística de los datos se juzga de acuerdo a la siguiente escala de valores para el coeficiente de variación:

¹ Las definiciones utilizadas se basan en las fichas técnicas de los Indicadores de Empleo elaborados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia www.ine.gob.bo.

Coeficiente de Variación	Precisión obtenida
Menor o igual a 5	Muy Buena
Entre 6 y 10	Buena
Entre 11 y 16	Aceptable
Entre 17 y 20	Aceptable (Usar con precaución)
Más de 20	Sólo referencial

Fuente: INE, Documento Metodológico Encuesta de Hogares 2009.