

## FICHA TÉCNICA: TASA DE SUBEMPLEO INVISIBLE MEDIDA POR EL SALARIO MÍNIMO SEGÚN GÉNERO

**Definición:** La Tasa de Subempleo Invisible medida por el Salario Mínimo según Género (TSIS<sub>G</sub>) es el porcentaje de la Población Subempleada Invisible medida por el Salario Mínimo de un dado género “G”, masculino o femenino, sobre la Población Económicamente Activa del mismo género:

$$TSIS_G = \frac{PSIS_G}{PEA_G} \times 100$$

PSIS<sub>G</sub> = Población Subempleada Invisible (PSIS) del género “G” (= masculino, femenino); son las personas de 10 o más años de edad, del género “G”, que trabajan 40 horas o más a la semana pero que tienen un ingreso menor al salario mínimo.

PEA<sub>G</sub> = Población Económicamente Activa del género “G”; corresponde a aquellas personas de 10 o más años de edad del género “G” que en la semana que fueron encuestadas declararon: a) que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, b) que por razones circunstanciales no trabajaron pero cuentan con una fuente laboral, o c) que no trabajaron pero buscaron trabajo durante las últimas cuatro semanas<sup>1</sup>.

**Fuente de Información:** La TSIS<sub>G</sub> ha sido estimada utilizando las encuestas de hogares desarrolladas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia que, a lo largo de los años, ha tenido diferentes nominaciones con algunas variaciones.

El diseño de la muestra no ha sido pensado específicamente para la variable en análisis por lo que se ha incluido el coeficiente de variación que es una medida que permite comparar la precisión entre indicadores calculados en base a distintas escalas. Viene dado por la fórmula:

$$CV_{TSIS_G} = \frac{s_{TSIS_G}}{TSIS_G} \times 100$$

Donde  $s_{TSIS_G}$  es la varianza muestral de la TSIS<sub>G</sub> y  $\overline{TSIS_G}$  es la media muestral del mismo indicador.

Según el INE, la confiabilidad estadística de los datos se juzga de acuerdo a la siguiente escala de valores para el coeficiente de variación:

Coeficiente de Variación	Precisión obtenida
Menor o igual a 5	Muy Buena
Entre 6 y 10	Buena
Entre 11 y 16	Aceptable
Entre 17 y 20	Aceptable (Usar con precaución)
Más de 20	Sólo referencial

Fuente: INE, Documento Metodológico Encuesta de Hogares 2009.

<sup>1</sup> Las definiciones utilizadas se basan en las fichas técnicas de los Indicadores de Empleo elaborados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia [www.ine.gob.bo](http://www.ine.gob.bo).