

FICHA TÉCNICA: DESIGUALDAD DEL INGRESO LABORAL TOTAL MENSUAL: RAZÓN ENTRE EL QUINTIL 5 Y EL QUINTIL 1

Definición: La Desigualdad del Ingreso Laboral Total Mensual, medida por la Razón entre el Quintil 5 y el Quintil 1 ($RIT_{M,Q5/Q1}$), corresponde al promedio del ingreso laboral total mensual (i.e., de la ocupación principal más la ocupación secundaria) del 20% de la Población Ocupada (PO) que gana más sobre el promedio de este mismo ingreso correspondiente al 20% de la Población Ocupada que gana menos:

$$RIT_{M,Q5/Q1} = \frac{IT_{M,Q5}}{IT_{M,Q1}}$$

$IT_{M,Q5}$ = Ingreso laboral total promedio mensual correspondiente al 20% de la Población Ocupada cuyos ingresos laborales totales son los más altos.

$IT_{M,Q1}$ = Ingreso laboral total promedio mensual correspondiente al 20% de la Población Ocupada cuyos ingresos laborales totales son los más bajos, pero mayores a cero.

La Población Ocupada (PO) corresponde a aquellas personas de 10 o más años de edad que en la semana que fueron encuestadas declararon: a) que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o b) que por razones circunstanciales no trabajaron pero cuentan con una fuente laboral¹.

Fuente de Información: La $RIT_{M,Q5/Q1}$ ha sido estimada utilizando las encuestas de hogares desarrolladas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia que, a lo largo de los años, ha tenido diferentes nominaciones con algunas variaciones.

Las muestras de las encuestas no han sido diseñadas específicamente para la variable en análisis por lo que se ha incluido el coeficiente de variación (CV) como una medida que permite comparar la precisión de los indicadores calculados en base a distintas escalas. La fórmula del coeficiente de variación es la siguiente:

$$CV_{RIT_{M,Q5/Q1}} = \frac{S_{RIT_{M,Q5/Q1}}}{\overline{RIT_{M,Q5/Q1}}} \times 100$$

Donde $S_{RIT_{M,Q5/Q1}}$ es el error estándar muestral de la $RIT_{M,Q5/Q1}$ y $\overline{RIT_{M,Q5/Q1}}$ es la media muestral del mismo indicador. Según el INE, la confiabilidad estadística de los datos se juzga de acuerdo a la siguiente escala de valores para el coeficiente de variación:

¹ La definición se basa en las fichas técnicas de los Indicadores de Empleo elaborados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia www.ine.gob.bo.

Coeficiente de Variación	Precisión obtenida
Menor o igual a 5	Muy Buena
Entre 6 y 10	Buena
Entre 11 y 16	Aceptable
Entre 17 y 20	Aceptable (usar con precaución)
Más de 20	Sólo referencial

Fuente: INE, Documento Metodológico de la Encuesta de Hogares 2009.